

Declaração de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios

1º ciclo de 2026

CNPJ:

96.370.416/0001-70

Enviada por:

FRITZ JUNGINGER

Enviada em:

02/02/2026 - 15:16

1. A empresa **POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa **NÃO POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.
3. A empresa **NÃO POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.
4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa:
ADOTA Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade **PARA AMBOS.**
ADOTA Concessão antecipada de férias individuais **PARA AMBOS.**
ADOTA Faltas abonadas (art. 473 da CLT) **PARA AMBOS.**
NÃO ADOTA licença maternidade estendida.
NÃO ADOTA licença paternidade estendida.
ADOTA Auxílio creche (ou creche) **MULHERES.**
5. Os critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira utilizados por sua empresa são:
 - Cumprimento de metas de produção, definidas pela empresa.
 - Proatividade (desenvolvimento de ideias e sugestões para melhorar os resultados).

